



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือน หรือเงินเดือนแรกบรรจุ ในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการณ์ หน้าที่ความรับผิดชอบ และประเภทพนักงาน จึงกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ให้สอดคล้องกับประเภทพนักงาน โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเป็นการสมควรกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือน แรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การ จ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ.๒๕๕๙

(๔) ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การ จ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ประเภทผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ซึ่งจ้างด้วย งบประมาณแผ่นดิน หรืองบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ได้จัดสรรให้ส่วนงานหรือหน่วยงาน ยกเว้น ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยตำแหน่งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างชาวต่างประเทศ”

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภททั่วไป สายสนับสนุน และ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน

ข้อ ๕ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือได้รับการจ้างเป็น ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุหรืออัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเงื่อนไขที่กำหนดไว้ใน ประกาศนี้

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานสูงได้รับเงินเดือนแรกบรรจุใน อัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประกาศนี้ก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยและอัตราเงินเดือนของ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามวุฒิการศึกษาและประเภทตำแหน่ง ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา ดังตารางต่อไปนี้

วุฒิการศึกษา	พนักงานมหาวิทยาลัย				ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
	ประเภทวิชาการสายคณาจารย์	พนักงานพิเศษประเภทวิชาการสายคณาจารย์ที่ปฏิบัติงานตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ	พนักงานพิเศษประเภทวิชาการสายคณาจารย์ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี	ประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการสายสนับสนุน	
มัธยมศึกษาตอนต้น หรือต่ำกว่า	-	-	-	๑๑,๕๐๐ บาท	๑๑,๐๐๐ บาท
มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	-	-	๑๒,๕๐๐ บาท	๑๑,๕๐๐ บาท
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	-	-	-	๑๓,๖๕๐ บาท	๑๓,๖๕๐ บาท
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-	-	-	๑๙,๕๐๐ บาท	๑๖,๕๐๐ บาท
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๘,๙๐๐	๒๒,๗๕๐ บาท	๑๙,๒๕๐ บาท
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓๑,๕๐๐ บาท	๓๑,๕๐๐ บาท	๓๖,๒๕๐	๒๗,๓๐๐ บาท	-

กรณีพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เต็มตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ให้ลดเงินเดือนตามเวลาและภาระงานที่ปฏิบัติ โดยให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๗ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณวุฒิด้านวิชาชีพเฉพาะตามประเภทตำแหน่ง ดังตารางต่อไปนี้

คุณวุฒิ	ประเภทตำแหน่ง	
	สายคณาจารย์	สายสนับสนุน
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๒๖,๒๕๐ บาท	๒๒,๗๕๐ บาท
ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๗,๐๐๐ บาท	๒๓,๔๐๐ บาท
ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาโทสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๐,๔๒๐ บาท	๒๖,๓๗๐ บาท
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับทันตแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับสัตวแพทยศาสตร์ และมีคุณวุฒิสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้องกับเภสัชศาสตร์ และมี คุณวุฒิปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต	๓๔,๐๒๐ บาท	๒๙,๕๐๐ บาท

ข้อ ๘ กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่นๆ ตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งรับผิดชอบงานด้านการสอนระดับอุดมศึกษา ในหน่วยงานของรัฐ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิมบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานอีก

ข้อ ๙ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการอื่นๆ ในตำแหน่งซึ่งใช้วิชาชีพในสาขาที่สัมพันธ์หรือจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย หรือการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย และได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการคัดเลือก มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิมบวกเพิ่มอีกร้อยละห้าสิบ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานอีก

การพิจารณาให้ผู้มีคุณสมบัติรายใดมีสิทธิได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรก ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์สูง พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เคยดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุในอัตราเท่ากับอัตราเงินเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง) ที่ได้รับจากต้นสังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่รวมสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่จัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง

กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเคยเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุสำหรับคณาจารย์ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามความในวรรคแรกแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุกรณีผู้มีประสบการณ์การทำงานอีก

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่ปฏิบัติงานตามกรอบภาระงานเหมือนคณาจารย์ประจำเต็มเวลา ต้องมีภาระงานขั้นต่ำเช่นเดียวกับคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้การผ่านหรือไม่ผ่านมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ เป็นเงื่อนไขสำคัญในการประเมินเพื่อจ้างหรือไม่จ้างต่อในปีงบประมาณถัดไปด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล